

ITEC SpA	Gestione dei contenziosi riguardanti fatti della Società	Procedura Revisione Data Pagina	Proc. 03 00 06/08/2025 2 di 4
-----------------	---	--	--

1. Generalità	3
1.1 Scopo	3
1.2 Applicabilità	3
1.3 Destinatari	3
2. Descrizione	3
2.1 Tenuta sotto controllo dei procedimenti penali	3
2.2 Principi generali	3

ITEC SpA	Gestione dei contenziosi riguardanti fatti della Società	Procedura Revisione Data Pagina	Proc. 03 00 15/04/2025 3 di 4
------------------------	--	---	---

1. Generalità

1 Scopo

Il presente protocollo ha lo scopo di programmare e attuare le decisioni della Società (Organi apicali) e di attuare e vigilare le attività della Società (funzioni sottoposte) per impedire il compimento da parte di qualsiasi addetto o consulente della Società medesima del seguente reato presupposto:

- **Art. 377 bis c.p. Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria:** *"Salvo che il fatto costituisca più grave reato, chiunque, con violenza o minaccia, o con offerta o promessa di denaro o di altra utilità, induce a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci la persona chiamata a rendere davanti all'autorità giudiziaria dichiarazioni utilizzabili in un procedimento penale, quando questa ha la facoltà di non rispondere, è punito con la reclusione da due a sei anni."*

1.2 Applicabilità

Il presente protocollo si applica ai procedimenti penali che coinvolgono addetti della Società per fatti connessi alle attività da essa Società esercitate, con particolare riguardo a quelli inerenti alla salute e sicurezza del lavoro e alla tutela ambientale.

2 Destinatari

Presidente (Amministratore Unico)

Direzione Generale

Management Team

Consulenti esterni

2. Descrizione

3 Tenuta sotto controllo dei procedimenti penali

Premesso che il coinvolgimento di addetti della Società in procedimenti penali per fatti connessi ad attività della Società medesima è fatto occasionale, la Direzione della società deve astenersi da riservare trattamenti di favore, anche involontario e/o comunque apparentemente non connesso alla commissione di fatti illeciti da parte del personale della società.

La società rifiuta che trattamenti di favore (es. promozioni, aumenti di livello, fringe benefits) siano la conseguenza di condotte illecite messe in atto, da cui la società possa aver tratto beneficio.

Qualunque funzione aziendale si avveda di una simile condotta ne deve dare notizia all'OdV, anche mediante la piattaforma whistleblowing aziendale.

4 Principi generali

Il reato presupposto a cui il presente protocollo si riferisce riguarda le persone chiamate a rendere davanti alla autorità giudiziaria dichiarazioni utilizzabili in un procedimento penale, **quando queste hanno la facoltà di non rispondere**; i soggetti che hanno facoltà di non rispondere sono:

- gli indagati (indagini preliminari)
- gli imputati (azione penale)
- gli imputati in procedimenti connessi (azione penale).

In applicazione dei principi di liceità, correttezza ed integrità sanciti dal Codice Etico della Società:

ITEC SpA	Gestione dei contenziosi riguardanti fatti della Società	Procedura Revisione Data Pagina	Proc. 03 00 15/04/2025 4 di 4
-----------------	---	--	--

- **è proibito** agli Organi apicali di indurre con violenza o minaccia, o con offerta o promessa di denaro o di altra utilità, anche propri, un indagato o un imputato a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci;
- **è proibito** agli Organi apicali, per le finalità suindicate, di servirsi di altri addetti della Società, di Consulenti della Società o di terzi;
- **è proibito** ai Consulenti della Società di commettere autonomamente le azioni in cui si concreta il reato presupposto;
- **è raccomandato** a qualsiasi addetto della Società che sia coinvolto quale indagato o imputato in indagini preliminari o in un procedimento penale di riferire i fatti di cui è a conoscenza in maniera veritiera e leale, in modo da contribuire all'accertamento di quanto accaduto.

CHIUNQUE NOTI COMPORTAMENTI DIFFORMI E' TENUTO A DARNE IMMEDIATA NOTIZIA ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA.