

## Scopo, prerequisiti e principi Diversità e Inclusione

La ITEC attua il sistema di gestione per la diversità e l'inclusione per raggiungere uno scopo Diversità e Inclusione generale, che abbiamo descritto di seguito, che per essere perseguito in maniera più efficace ed essere inteso in maniera più precisa viene tradotto in obiettivi Diversità e Inclusione che lo rendono specifico e misurabile.

Con l'adozione del presente sistema di gestione e la promulgazione di tale politica Diversità e Inclusione, di fatto, l'organizzazione integra i prerequisiti di Diversità e Inclusione, indicati dalla Norma ISO 30415:2021 e documenta, attraverso le procedure e le registrazioni la loro evidente applicazione in tutto il sistema.

Per perseguire lo scopo e formulare e perseguire gli obiettivi Diversità e Inclusione, l'organizzazione ha stabilito dei principi Diversità e Inclusione da rispettare. Questi principi ci faranno da riferimento per allineare i nostri propositi in tutti i processi dell'organizzazione e ci aiuteranno ad assumere decisioni coerenti con lo spirito autentico di iniziativa sociale, che sta alla base del nostro sistema di gestione.

## Lo scopo del sistema di gestione Diversità e Inclusione

La ITEC vuole creare, mantenere e migliorare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e diversificato, in cui ogni individuo viene riconosciuto, valorizzato e ha pari opportunità di crescita e sviluppo. Vogliamo promuovere una cultura aziendale che celebra la diversità e abbraccia le sue molteplici prospettive e contributi.

I destinatari del nostro impegno, professionale ed umano comune, siamo noi stessi: identificati ciascuno nel proprio ruolo e livello, e le persone che si relazionano e lavorano con noi attraverso i clienti, i fornitori, gli stakeholder e la collettività. Per questo motivo, abbiamo deciso di misurare gli impatti sociali del nostro operato Diversità e Inclusione proprio in relazione alla autentica soddisfazione di tali parti interessate, che rileveremo e misureremo sistematicamente.

## IMPEGNI Diversità e Inclusione

Con i seguenti impegni la ITEC provvede ad integrare i prerequisiti di Diversità e Inclusione, indicati dalla Norma ISO 30415:2021, all'interno del sistema di gestione per la parità e l'inclusione.

### Riconoscere la diversità:

Riconosciamo che ogni individuo è unico e ha esperienze, background e prospettive diverse. Valorizziamo la diversità di genere, etnia, età, abilità, orientamento sessuale, religione, background educativo e professionale.

### Governare efficacemente:

Implementiamo una governance solida e responsabile per garantire l'attuazione efficace della politica di diversità ed inclusione. Manteniamo una struttura di leadership dedicata, responsabile di supervisionare l'integrazione di pratiche inclusive in tutta l'organizzazione.

### Agire in modo responsabile:

Ci impegniamo ad agire in modo responsabile e a promuovere l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti. Non tolleremo discriminazioni, pregiudizi o comportamenti offensivi. Adottiamo procedure che favoriscono la diversità, inclusione e l'equità nelle decisioni di assunzione, promozione e formazione.

### Lavorare in modo inclusivo:

Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo in cui ciascun dipendente si sente accettato, rispettato e valorizzato. Forniamo formazione sulle competenze di inclusione, sensibilizzazione culturale e

consapevolezza dei pregiudizi. Creiamo opportunità di collaborazione e di scambio tra colleghi per favorire l'apprendimento reciproco.

**Comunicare in modo inclusivo:**

Adottiamo una comunicazione aperta, trasparente e inclusiva in tutta l'organizzazione. Utilizziamo linguaggio e messaggi inclusivi, evitando stereotipi o linguaggio offensivo. Promuoviamo una comunicazione che dia spazio a diverse voci e prospettive, incoraggiando la partecipazione di tutti.

**Sostenere e difendere la Diversità e Inclusione:**

Sosteniamo e difendiamo attivamente la diversità e l'inclusione all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Collaboriamo con partner esterni, organizzazioni di diversità e comunità per promuovere la diversità e l'inclusione a livello più ampio. Partecipiamo a iniziative di responsabilità sociale e sosterranno cause legate alla diversità.

**I principi alla base dei nostri propositi di Diversità e Inclusione**

Alla luce dei risultati che intendiamo ottenere, i principi Diversità e Inclusione a cui ci ispiriamo sono i seguenti:

**Diversità:** Viviamo la diversità e ne apprezziamo e rispettiamo il valore umano

**Inclusività:** Viviamo l'inclusività misurandola con risultati concreti stimati dalle parti interessate

**Relazioni costruttive:** Le relazioni costruttive sono il presupposto per lo sviluppo dell'inclusività

**Influenza sociale:** Assumiamo la responsabilità sociale nei confronti della collettività di dare il nostro contributo all'inclusività

Tali principi, attraverso gli obiettivi, saranno integrati e mantenuti in tutti i nostri processi.

*Novi Ligure 01 settembre 2023*

*Firma della Direzione*